AVIZAT

Secretar General al Comunei Fibiș,

[redacted]

PROIECT DE HOTĂRÂRE

nr. 10 din 25.03.2025

pentru aprobarea Regulamentului privind decontarea achiziției de dispozitive de corecție speciale lucrătorilor din cadrul Primăriei Comunei Fibiș

CONSILIUL LOCAL al Comunei Fibiș, județul Timiș

În conformitate cu prevederile:

- Legii nr. 319/2006 a securităţii şi sănătăţii în muncă, cu modificările şi completările ulterioare;
- Directivei Europene nr. 90/270/CEE a Consiliului din 29.05.1990 privind condiţiile minime de securitate şi sănătate pentru lucrul la monitor (a cincea directivă individuală în sensul art. 16 alin. (1) din Directiva 89/391/CEE);
- art. 12 – 16 din H.G. nr. 1028/2006 privind cerinţele minime de securitate şi sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- art. V alin. (1)-(2) din O.U.G. nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- H.G. nr. 64/2025 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor art. V alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

Având în vedere :

- ♣ referatul de aprobare al primarului Comunei Fibiș, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 1327/25.03.2025;
- ♣ raportul de specialitate al Compartimentului Juridic înregistrat sub nr. 1333/25.03.2025;
- ♣ că a fost îndeplinită procedura reglementată de prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică ;
- ♣ avizele favorabile acordate de comisiile de specialitate din cadrul Consiliulu Local Fibiș;

În temeiul art. 129 alin. (1) și alin. (14), art. 196 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E :

ART. 1 Se aprobă Regulamentul privind decontarea achiziției de dispozitive de corecție speciale lucrătorilor din cadrul Primăriei Comunei Fibiș conform Anexei alăturate care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. 2 Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Compartimentul Financiar-Contabil.

ART. 3 Prezenta hotărâre se comunică :

- Instituției Prefectului – Județul Timiş;
- primarului Comunei Fibiș;
- lucrătorilor din cadrul Primăriei Comunei Fibiș;
- se va afișa.

INIȚIATOR PROIECT
PRIMAR
CARCEA GHEORGHE-DOREL



ANEXA

Regulament privind decontarea achiziției de dispozitive de corecție speciale lucrătorilor din cadrul Primăriei Comunei Fibiș

Pentru lucrătorii din cadrul Primăriei Comunei Fibiș se acordă decontarea achiziției de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană,în conformitate cu prevederile:

- Legii nr. 319/2006 a securității şi sănătății în muncă, cu modificările şi completările ulterioare;
- art. 12 – 16 din H.G. nr. 1028/2006 privind cerinţele minime de securitate şi sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- art. V alin. (1)-(2) din O.U.G. nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- H.G. nr. 64/2025 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor art. V alin. (1)-(2) din O.U.G. nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

Art. 1 Prezentul Regulament are ca obiect stabilirea procedurii şi a documentelor justificative ce trebuie prezentate pentru decontare de lucrători, precum şi rolul autorităţii administraţiei publice locale, în vederea decontării achiziției de dispozitive de corecție speciale în limita sumei de 500 lei/ salariat, pentru lucrătorii din cadrul Primăriei Comunei Fibiș.

Art. 2 Dispozițiile prezentului regulament se aplică lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare, pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru.

Art. 3 În înțelesul prezentelor norme, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) **angajator** - autoritățile și instituțiile publice la care se face referire în art. V din O.U.G. nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

b) **dispozitiv de corecție special** - dispozitiv, inclusiv ochelarii de vedere, care vizează corectarea optica pentru distanța intermediară sau prevenirea dificultăților vizuale în raport cu o activitate, la un post de lucru, care implică un echipament cu ecran de vizualizare, constatate în urma examenului prevăzut la art. 13 din H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și săntate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;

c) **echipament cu ecran de vizualizare** - are semnificația prevăzută la art. 4 lit. a) din H.G. nr. 1028/2006;

d) **lucrător** - personalul din cadrul autorităților si instituțiilor publice, la care se face referire în art. V din O.U.G. nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

e) **post de lucru** - are semnificația prevăzută la art. 4 lit. b) din H.G. nr. 1028/2006.

Art. 4 Obligația decontării achiziției de dispozitive de corecție speciale revine angajatorului, care trebuie să respecte prevederile art. 5-15 din H.G. nr. 1028/2006.

Art. 5 (1) Lucrătorii trebuie să beneficieze de o supraveghere adecvată a sănătății, care să aibă în vedere riscurile pe care le implică activitatea, la un post de lucru, cu un echipament cu ecran de vizualizare.

(2) Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor este asigurată de angajator și se efectuează de către medicii de medicina muncii, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 6 (1) Medicii de medicina muncii, în baza fișei de identificare a factorilor de risc profesional semnate de angajator, dispun efectuarea de către lucrători a unui examen al ochilor și al vederii, un screening vizual, cu ocazia controlului medical la angajare, periodic și ori de câte ori apar probleme vizuale care ar putea fi puse în legatură cu activitatea care implică un echipament cu ecran de vizualizare.

(2) În situația în care medicul de medicina muncii constată, în urma examenului prevăzut la alin. (1), probleme vizuale care necesită un examen oftalmologic specializat, acesta trimite lucrătorii la medicul oftalmolog, pentru realizarea examinării respective.

(3) Medicul oftalmolog constată dacă este necesară prevenirea unor probleme vizuale sau dacă există probleme vizuale care necesită corecție optică pentru vederea intermediară pe parcursul activității ce implică lucrul cu un echipament cu ecran de vizualizare și recomandă, atunci când este cazul, folosirea unui dispozitiv de corecție special definit la art. 3 lit. b).

(4) Pe baza constatării medicului oftalmolog a problemelor vizuale care necesită corecție optică pentru vederea intermediară pe parcursul activității, la un post de lucru, ce implică lucrul cu un echipament cu ecran de vizualizare, medicul de medicina muncii va consemna în fișa de aptitudine profesională recomandarea medicului oftalmolog privind utilizarea unui dispozitiv de corecție special.

Art. 7 (1) Decontarea dispozitivelor de corecție speciale are la bază recomandarea medicului de medicina muncii, emisă pe baza rezultatelor examenului oftalmologic care atestă faptul că pentru desfășurarea activității este necesară folosirea de dispozitive de corecție speciale, și poate acoperi cheltuielile lucrătorului ocazionate de:

a) necesitatea folosirii pentru prima oară de către lucrători a dispozitivelor de corecție speciale;

b) necesitatea modificării dioptriei lentilelor dispozitivelor de corecție speciale purtate de lucrători;

c) necesitatea schimbării ramelor sau a lentilelor, în cazul deteriorării datorate uzurii normale a acestora, dar nu mai devreme de un an de la data decontării anterioare.

(2) În condițiile prevăzute la alin. (1), angajatorul decontează maximum 500 lei/persoană.

(3) În situația în care costul de achiziție a dispozitivului de corecție special, dovedit de lucrător cu documente justificative de plată, este mai mic de 500 lei/persoană, angajatorul va deconta acest cost.

Art. 8 Documentele justificative în baza cărora se efectuează decontarea sunt următoarele:

a) cerere tip depusă la Compartimentul Financiar-Contabil;
b) recomandarea medicului de medicina muncii și rezultatele examenului oftalmologic prevăzute la art. 7;
c) factura fiscală;

d) extras de cont pentru virament.

Art. 9 Decontarea sumei se va face în termen maxim de 120 de zile de la data depunerii cererii.

Art. 10 În cazul în care angajatorul nu asigură servicii de medicina muncii pentru lucrătorii instituției conform prevederilor legale, acestora li se va deconta achiziția de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană, pe baza documentelor justificative prevăzute la art. 8, cu mențiunea că se va putea depune doar rezultatul examenului oftalmologic efectuat la oricare cabinet de specialitate.